



SOCIEDADE MINEIRA DE
ENGENHARIA

PROJETO INSTITUCIONAL SME 2031

Planejamento Estratégico Institucional para o Centenário da Sociedade Mineira de Engenharia¹

Instrumento Permanente de Planejamento Estratégico Institucional

Aprovado pelo Conselho Deliberativo da Sociedade Mineira de Engenharia
em 25 de agosto de 2026
Belo Horizonte – Minas Gerais

Vigência: 2026–2031

Versão: 1.0

Natureza do Documento: Instrumento Permanente de Governança
Institucional

¹ Este documento estabelece as diretrizes estratégicas permanentes da Sociedade Mineira de Engenharia, orientando sua atuação até o centenário da entidade, em conformidade com o Estatuto Social aprovado pela Assembleia Geral Extraordinária de 11 de maio de 2026.



SUMÁRIO

Mensagem Institucional

Apresentação

CAPÍTULO I

A Transformação Institucional e a Nova Arquitetura da SME

1.1 Da Recuperação à Transformação Institucional

1.2 A Mudança de Paradigma

1.3 A Arquitetura Estratégica

- Os Pilares da Governança Estratégica

CAPÍTULO II

Arquitetura do Novo Modelo de Gestão

CAPÍTULO III

Missão, Visão e Valores

CAPÍTULO IV

Diretrizes Estratégicas

- Diretriz I – Fortalecimento Institucional
- Diretriz II – Sustentabilidade Institucional e Financeira
- Diretriz III – Excelência Técnica e Produção do Conhecimento
- Diretriz IV – Engenharia a Serviço da Sociedade
- Diretriz V – Formulação e Influência em Políticas Públicas
- Diretriz VI – Integração entre Estado, Setor Produtivo, Academia e Sociedade Civil
- Diretriz VII – Desenvolvimento das Pessoas e das Lideranças
- Diretriz VIII – Transformação Digital e Inovação
- Diretriz IX – Comunicação e Posicionamento Institucional
- Diretriz X – Preparação para o Segundo Século da SME

CAPÍTULO V

Implementação dos Programas Institucionais Permanentes

- Governança da Implementação



SOCIEDADE MINEIRA DE
ENGENHARIA

- Arquitetura de Implementação
- Programas Institucionais Permanentes
- Projetos Estratégicos
- Planos de Ação
- Atividades Operacionais

CAPÍTULO VI

Sistema de Monitoramento e Avaliação

CAPÍTULO VII

O Papel das Chapas Eleitorais

Epílogo

A SME do Segundo Século



SOCIEDADE MINEIRA DE
ENGENHARIA

MENSAGEM INSTITUCIONAL

"O futuro não se improvisa. Constrói-se com memória, propósito, planejamento e compromisso com as próximas gerações."

APRESENTAÇÃO

A Sociedade Mineira de Engenharia inaugura, por meio deste Projeto Institucional, um novo ciclo de sua história. Fundada em 1931, a entidade consolidou-se como uma das mais tradicionais organizações técnico-científicas do país, contribuindo para o desenvolvimento da Engenharia, da Arquitetura, da Agronomia, das Geociências e de Minas Gerais.

A aprovação do Estatuto Social pela Assembleia Geral Extraordinária de 11 de maio de 2026 marcou uma transformação na governança da SME ao instituir o Planejamento Estratégico como instrumento permanente de orientação institucional. Mais do que atender a uma diretriz estatutária, essa decisão reafirma o compromisso da entidade com a perenidade institucional, a boa governança, a sustentabilidade e uma visão de longo prazo.

É nesse contexto que nasce o **Projeto Institucional SME 2031**. Mais do que um plano para uma gestão, ele representa um compromisso coletivo com o futuro da Sociedade Mineira de Engenharia. Seu propósito é orientar a atuação da entidade até seu centenário, preservando sua identidade, fortalecendo sua capacidade de inovação e assegurando que cada Diretoria contribua para um projeto institucional comum.

Este documento constitui, portanto, um patrimônio da Sociedade Mineira de Engenharia. Pertence à instituição e às futuras gerações de associados, traduzindo a convicção de que organizações longevas preservam seu legado quando conseguem transformar memória em estratégia, estratégia em continuidade e continuidade em futuro.

CAPÍTULO I - A TRANSFORMAÇÃO INSTITUCIONAL E A NOVA ARQUITETURA

1.1 Da Recuperação à Transformação Institucional

O Projeto Institucional SME 2031 é resultado de um processo contínuo de transformação iniciado em 2020. À época, a Sociedade Mineira de Engenharia enfrentava desafios administrativos, financeiros e organizacionais que evidenciavam a necessidade de modernizar sua estrutura de governança e estabelecer mecanismos permanentes de planejamento.

A recuperação financeira constituiu apenas a primeira etapa desse processo. O objetivo maior era preparar a SME para atuar como uma organização contemporânea, sustentável e orientada por uma visão de longo prazo. Ao longo desse percurso foram consolidadas seis etapas complementares:

2020–2021 – Recuperação Institucional

- equilíbrio financeiro;
- reorganização administrativa;
- fortalecimento da gestão;
- recuperação da credibilidade institucional.

2022–2023 – Construção da Governança

- criação da Comissão de Reforma e Governança;
- elaboração do novo Estatuto Social;
- estruturação dos mecanismos de compliance;
- concepção do primeiro Planejamento Estratégico institucional.

2024 – Mudança de Paradigma

A aproximação com a FUNDAMIG consolidou uma nova compreensão da SME como Organização da Sociedade Civil, ampliando sua atuação para além da representação profissional. A Engenharia passou a ser compreendida como instrumento de interesse público, orientada pela governança, pelo voluntariado, pela sustentabilidade e pela produção de conhecimento orientado ao desenvolvimento socioeconômico e sustentável.



2025 – Reposicionamento Estratégico

As discussões desenvolvidas com especialistas externos, especialmente com a Fundação Dom Cabral, consolidaram os fundamentos conceituais do novo modelo institucional.

2026 – Consolidação Jurídica

O processo culminou com a aprovação do Estatuto Social pela Assembleia Geral Extraordinária de 11 de maio de 2026, institucionalizando o Planejamento Estratégico como instrumento permanente de governança.

2027 – Institucionalização da Continuidade

O Projeto Institucional SME 2031 representa a consolidação desse processo, transformando a visão de longo prazo em patrimônio permanente da entidade.

1.2 A Mudança de Paradigma

A transformação promovida pela SME ultrapassa a atualização de normas estatutárias. Ela redefine a forma de compreender a missão institucional da entidade.

Antes	Agora
Associação voltada predominantemente aos profissionais	Organização da Sociedade Civil
Gestão orientada por mandatos	Continuidade institucional
Projetos vinculados às Diretorias	Programas institucionais permanentes
Planejamento anual	Planejamento estratégico permanente
Atuação predominantemente reativa	Produção de conhecimento, atuação em rede e influência qualificada em programas, projetos e políticas públicas e institucionais.

Essa evolução reafirma a Engenharia como instrumento de desenvolvimento técnico, científico, econômico e social, ampliando o papel da SME na formulação de soluções para o interesse público.



1.3 A Arquitetura Estratégica

O novo Estatuto estruturou um modelo integrado de governança, estratégia e gestão, estabelecendo níveis complementares de planejamento.

Estatuto Social: Define a identidade institucional, a estrutura de governança e as regras permanentes de funcionamento.

Projeto Institucional SME 2031: Estabelece a visão de futuro da entidade e orienta sua evolução até o centenário.

Programas Institucionais Permanentes: Constituem as agendas estratégicas permanentes da SME, assegurando a evolução contínua da atuação institucional."

Programas de Gestão: Traduzem, a cada mandato, as prioridades e compromissos da Diretoria Executiva eleita.

Projetos Estratégicos: Materializam os Programas Institucionais em iniciativas com objetivos, responsáveis e prazo definidos.

Planos de Ação: Detalham cronogramas, recursos, indicadores e mecanismos de acompanhamento dos projetos. Essa arquitetura harmoniza continuidade institucional e autonomia administrativa. Enquanto o Projeto Institucional preserva a identidade e os objetivos permanentes da SME, cada Diretoria Executiva mantém liberdade para definir prioridades, inovar e desenvolver novos projetos, desde que alinhados às diretrizes estratégicas da entidade. A partir desse modelo, a sucessão deixa de representar ruptura administrativa e passa a constituir um processo contínuo de evolução institucional.

Os Pilares da Governança Estratégica: A arquitetura institucional da Sociedade Mineira de Engenharia é sustentada por seis pilares permanentes, que orientam todas as decisões estratégicas, os Programas Institucionais Permanentes, os Programas de Gestão e os Projetos Estratégicos.

Pilar	Finalidade
Governança Institucional	Assegurar processos decisórios participativos, transparência, definição clara de responsabilidades e continuidade institucional



**SOCIEDADE MINEIRA DE
ENGENHARIA**

**Compliance e
Integridade**

Fortalecer a cultura ética, o cumprimento da legislação, das normas internas e das boas práticas de gestão aplicáveis às organizações da sociedade civil.

**Transparência e
Responsabilidade
Institucional**

Promover prestação de contas, comunicação clara e compromisso permanente com os associados e com a sociedade.

**Planejamento
Estratégico**

Orientar a atuação da SME por uma visão de longo prazo, assegurando coerência entre missão, objetivos institucionais e prioridades de cada gestão.

**Controle,
Monitoramento e
Avaliação**

Acompanhar resultados, avaliar o desempenho institucional, aperfeiçoar continuamente a gestão e apoiar a tomada de decisões baseada em evidências.

**Comunicação, Diálogo e
Escuta da Sociedade**

Estabelecer canais permanentes de comunicação e diálogo com os associados e com a sociedade, destinados não apenas à divulgação das atividades e do conhecimento produzido pela SME, mas também à identificação de demandas, percepções e desafios da população, orientando a atuação técnica da entidade e a contribuição da Engenharia para a construção de soluções de interesse público.

Esses seis pilares constituem o fundamento da arquitetura estratégica da SME e devem estar presentes de forma integrada em todas as suas estruturas de governança, gestão e execução, assegurando coerência estratégica, estabilidade organizacional e capacidade permanente de evolução.

CAPÍTULO II - ARQUITETURA DO NOVO MODELO DE GESTÃO

A modernização estatutária organizou a estrutura institucional em três eixos integrados, que passam a orientar também este Projeto Institucional.

CORAÇÃO: Quem somos

Identidade / Missão / Valores / Propósito.

GOVERNANÇA: Como decidimos

Participação / Transparência / Controle / Ética / Integridade.

GESTÃO: Como executamos

Planejamento / Orçamento / Projetos / Pessoas / Resultados.

Essa arquitetura traduz a integração entre identidade institucional, mecanismos de deliberação coletiva e estrutura administrativa da entidade, conforme apresentado no processo de modernização estatutária.

CAPÍTULO III - MISSÃO, VISÃO E VALORES

A identidade institucional da Sociedade Mineira de Engenharia está fundamentada no Estatuto Social de 2026 e orienta sua atuação como organização da sociedade civil comprometida com o desenvolvimento da Engenharia e com a geração de valor para a sociedade.

Missão: Transformar conhecimento técnico e multidisciplinar em soluções para a sociedade.

Visão: Ser reconhecida, como organização da sociedade civil de referência no campos das engenharias, destacando-se pela excelência técnica, pela produção, repositório e cessão de conhecimento, pela articulação institucional e pela contribuição à formulação de soluções para o desenvolvimento sustentável.

Valores: A atuação da Sociedade Mineira de Engenharia será orientada pelos seguintes valores permanentes:

- Interesse Público: colocar a Engenharia a serviço da sociedade e do desenvolvimento sustentável;
- Excelência Técnica: promover a produção, a difusão e a aplicação qualificada do conhecimento;
- Ética e Integridade: atuar com transparência, responsabilidade e respeito às normas;
- Independência Institucional: preservar autonomia técnica, científica e institucional;
- Educação e Conhecimento: estimular a formação continuada, a pesquisa e a inovação;
- Cooperação: fortalecer redes de colaboração entre profissionais, universidades, empresas, governo e sociedade civil;
- Solidariedade: incentivar o voluntariado técnico e a aplicação do conhecimento em benefício da coletividade;
- Sustentabilidade: Incorporar parâmetros e valores socioambientais, com inovação, na sua atuação.
- Valorização Profissional: promover o reconhecimento, a qualificação e o fortalecimento das profissões abrangidas pela SME;



- Diversidade e Diálogo: estimular a pluralidade de ideias, a participação democrática e o respeito às diferenças.

A Missão, a Visão e os Valores constituem o referencial permanente do Projeto Institucional SME 2031 e deverão orientar as decisões dos órgãos de governança, os Programas Institucionais Permanentes, os Programas de Gestão e os Projetos Estratégicos, assegurando unidade de propósito e continuidade institucional.

CAPÍTULO IV - DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

O Projeto Institucional SME 2031 estabelece um conjunto de Diretrizes Estratégicas destinadas a orientar a atuação da Sociedade Mineira de Engenharia até seu centenário.

Essas diretrizes constituem referenciais permanentes para a tomada de decisões dos órgãos de governança, para a elaboração dos Programas de Gestão das Diretorias Executivas e para o desenvolvimento dos Programas Institucionais Permanentes e de seus Projetos Estratégicos. Não representam um conjunto de ações específicas nem limitam a autonomia das futuras administrações. Ao contrário, definem os objetivos institucionais permanentes que deverão orientar cada gestão, assegurando continuidade, coerência estratégica e capacidade de adaptação aos novos desafios da Engenharia e da sociedade.

Com base nesses princípios, a atuação da Sociedade Mineira de Engenharia será orientada pelas seguintes diretrizes:

Diretriz I – Fortalecimento Institucional: Consolidar a Sociedade Mineira de Engenharia como organização da sociedade civil de referência nacional, fortalecendo sua identidade, sua capacidade de articulação e sua contribuição para o desenvolvimento da Engenharia e da sociedade.

Diretriz II – Sustentabilidade Institucional e Financeira: Assegurar condições permanentes para que a SME desenvolva suas atividades com autonomia, responsabilidade e estabilidade institucional, diversificando fontes de receita, ampliando parcerias estratégicas e fortalecendo seu quadro associativo.

Diretriz III – Excelência Técnica e Produção do Conhecimento: Consolidar a SME como ambiente de produção, integração e difusão do conhecimento técnico e científico, promovendo estudos, pesquisas, publicações, eventos e inovação.



Diretriz IV – Engenharia a Serviço da Sociedade: Estimular a aplicação do conhecimento técnico na construção de soluções para desafios públicos e privados, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para a melhoria da qualidade de vida da população.

Diretriz V – Formulação e Influência em Políticas Públicas e Institucionais: Fortalecer a atuação da SME como referência técnica independente, contribuindo para a formulação de políticas públicas e institucionais relacionadas à Engenharia e às áreas estratégicas para o desenvolvimento do país.

Diretriz VI – Integração entre Estado, Setor Produtivo, Academia e Sociedade Civil: Promover o diálogo e a cooperação entre instituições públicas, empresas, universidades, entidades profissionais e organizações da sociedade civil, fortalecendo a Engenharia como elemento integrador.

Diretriz VII – Desenvolvimento das Pessoas e das Lideranças: Estimular a formação de lideranças, a renovação geracional, a valorização do voluntariado e o desenvolvimento contínuo das pessoas que constroem a SME.

Diretriz VIII – Transformação Digital e Inovação: Incorporar tecnologias, processos inovadores e ferramentas digitais que ampliem a eficiência da gestão, a produção do conhecimento e o relacionamento com os associados.

Diretriz IX – Comunicação, Diálogo e Posicionamento Institucional: Fortalecer a comunicação da Sociedade Mineira de Engenharia com os associados e com a sociedade, promovendo a divulgação qualificada do conhecimento técnico, a transparência institucional e a manutenção de canais permanentes de diálogo e escuta social. A partir dessa interação, identificar demandas e desafios da população que possam ser traduzidos em estudos, debates, projetos e soluções de Engenharia, consolidando a SME como instituição independente, ética, tecnicamente qualificada e comprometida com o desenvolvimento sustentável e o bem comum.

Diretriz X – Preparação para o Segundo Século da SME: Orientar todas as decisões estratégicas para a construção da SME do centenário, assegurando que o legado da atual geração fortaleça a capacidade institucional da entidade para as próximas décadas.

CAPÍTULO IV - IMPLEMENTAÇÃO DOS PROGRAMAS INSTITUCIONAIS PERMANENTES

A implementação do Projeto Institucional SME 2031 será conduzida pelos órgãos estatutários da Sociedade Mineira de Engenharia, conforme as competências definidas no Estatuto Social.

Ao Conselho Deliberativo compete acompanhar sua execução, avaliar os resultados e deliberar sobre eventuais revisões estratégicas. À Diretoria Executiva cabe elaborar e executar o Programa de Gestão de seu mandato, alinhado às diretrizes e aos objetivos do Projeto Institucional.



No início de cada gestão, a Diretoria Executiva realizará diagnóstico estratégico do contexto institucional e do ambiente externo, identificando potencialidades, fragilidades, oportunidades, riscos e tendências relevantes. Esse diagnóstico orientará a definição das prioridades e a elaboração do Programa de Gestão.

A arquitetura de gestão distingue as diretrizes institucionais permanentes dos elementos definidos por cada Diretoria Executiva, assegurando continuidade estratégica, identidade institucional e autonomia de gestão até o centenário da SME.

A Figura a seguir apresenta essa arquitetura estratégica

ARQUITETURA ESTRATÉGICA DA SME



A implementação dessa arquitetura organiza-se em cinco níveis integrados.

Nível 1 – Projeto Institucional SME 2031: Constitui o principal instrumento de planejamento estratégico da entidade. Define a visão de futuro da SME, seus objetivos



permanentes e as diretrizes que deverão orientar sucessivas administrações até o centenário.

Nível 2 – Programas Institucionais Permanentes: Correspondem às grandes agendas estratégicas da Sociedade Mineira de Engenharia. Diferentemente dos Programas de Gestão, não pertencem a uma Diretoria específica, mas constituem patrimônio institucional da entidade. Entre eles destacam-se, exemplificativamente:

- Programa Editorial;
- Programa Internacional;
- Programa Engenharia para a Sociedade;
- Programa de Métodos Adequados de Solução de Conflitos;
- Programa de Inteligência para Políticas Públicas;
- Programa Mulheres, Ciência, Engenharia e Inovação;
- Programa de Formação de Lideranças;
- Programa de Fortalecimento das Comissões Técnicas;
- Programa de Comunicação Institucional;
- Programa de Sustentabilidade Institucional.

Esses programas poderão ser ampliados, aperfeiçoados ou revistos ao longo do tempo, preservando sempre sua finalidade estratégica.

Nível 3 – Projetos Estratégicos: Cada Programa Institucional Permanente desenvolverá Projetos Estratégicos destinados à implementação de seus objetivos. Os projetos possuem escopo definido, responsáveis identificados, prazo determinado e metas específicas. Podem ser criados, modificados ou concluídos conforme as necessidades institucionais, sem comprometer a continuidade do Programa ao qual estejam vinculados.

Como exemplo, o Programa Editorial poderá contemplar projetos como a Revista Mineira de Engenharia, a Newsletter *Diálogos da Engenharia*, a Biblioteca Digital, o Programa Memória Institucional e a Coleção SME 100 Anos.

Nível 4 – Planos de Ação: Os Projetos Estratégicos serão operacionalizados por meio de Planos de Ação elaborados pela Diretoria Executiva. Esses planos definirão cronogramas, responsabilidades, recursos financeiros, indicadores de desempenho e mecanismos de acompanhamento, constituindo o principal instrumento de gestão de cada mandato.



Nível 5 – Atividades Operacionais: Correspondem às ações executadas diariamente para implementação dos Planos de Ação, garantindo o funcionamento regular da entidade e a execução das iniciativas estratégicas.

A arquitetura proposta concilia continuidade institucional e autonomia de gestão. Os Programas Institucionais Permanentes asseguram a preservação das agendas estratégicas e da visão de longo prazo da SME, enquanto cada Diretoria Executiva mantém autonomia para definir seus Programas de Gestão, Projetos Estratégicos e Planos de Ação.

Essa estrutura permite incorporar novas demandas da sociedade e da Engenharia sem comprometer a identidade institucional ou a continuidade de iniciativas essenciais.

A sucessão de dirigentes passa, assim, a constituir um processo de evolução e aperfeiçoamento institucional, fortalecendo a governança e preparando a SME para seu segundo século de atuação.

CAPÍTULO VI - SISTEMA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O Projeto Institucional SME 2031 deverá ser acompanhado por mecanismos permanentes de monitoramento e avaliação, assegurando transparência, aprendizado institucional e melhoria contínua. O sistema compreenderá, entre outros instrumentos:

- indicadores estratégicos de desempenho;
- relatório anual de implementação;
- acompanhamento dos Programas Institucionais Permanentes;
- revisão periódica das metas e prioridades;
- gestão de riscos institucionais;
- mecanismos de consulta, diálogo e escuta dos associados e da sociedade, com sistematização das demandas identificadas e acompanhamento das respostas institucionais produzidas pela SME;
- prestação de contas aos associados e aos órgãos de governança.

Os resultados desse processo subsidiarão o aperfeiçoamento dos Programas de Gestão e poderão fundamentar revisões do Projeto Institucional, preservando seus princípios e sua visão de longo prazo.

CAPÍTULO IX - O PAPEL DAS CHAPAS ELEITORAIS

Este Projeto Institucional constitui referência estratégica permanente da Sociedade Mineira de Engenharia. Em conformidade com o Estatuto Social, as chapas concorrentes

à Diretoria Executiva deverão apresentar Programa de Gestão para o respectivo mandato, demonstrando de que forma pretendem implementar, desenvolver e aperfeiçoar as diretrizes estabelecidas neste documento.

O Programa de Gestão representa a visão e as prioridades da chapa. O Projeto Institucional representa o compromisso permanente da SME com sua missão, seus valores e sua visão de longo prazo

EPÍLOGO

A SME do Segundo Século

A aprovação do Estatuto Social em 11 de maio de 2026 representou o encerramento de um ciclo iniciado em 2020 e, simultaneamente, o início de uma nova etapa da história da Sociedade Mineira de Engenharia.

A partir deste Projeto Institucional, a SME deixa de depender exclusivamente da continuidade das pessoas para assegurar a continuidade das ideias. Com este Projeto Institucional, a memória da Sociedade Mineira de Engenharia deixa de ser apenas um registro de sua trajetória para tornar-se fundamento de sua estratégia.

A estratégia orienta a governança, a governança fortalece a capacidade institucional e essa amplia a contribuição da Engenharia para o desenvolvimento sustentável de Minas Gerais e do Brasil.

Mais do que um plano para uma gestão, este Projeto Institucional representa um compromisso permanente da Sociedade Mineira de Engenharia com seu futuro. Ele traduz a convicção de que **organizações centenárias preservam sua relevância quando conseguem transformar sua história em visão, sua visão em ação e sua ação em legado.**

APROVAÇÃO INSTITUCIONAL

O Projeto Institucional SME 203: Planejamento Estratégico Institucional para o Centenário da Sociedade Mineira de Engenharia foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Sociedade Mineira de Engenharia, em reunião realizada em 25 de agosto de 2026, conforme deliberação registrada em Ata.